

**SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH
DLA KANDYDATÓW UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE
w AmRest Coffee Sp. z o.o.**

1) Kto jest administratorem Twoich danych osobowych i jak się możesz z nami skontaktować?

Administratorem Twoich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu jest AmRest Coffee sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu, przy Pl. Grunwaldzkim 25-27, 50-365 Wrocław („**AmRest Coffee**”).

2) Jak możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych?

W AmRest Coffee został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych. Jest to osoba, z którą możesz skontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych poprzez następujący e-mail: starbucks.iod@amrest.eu, pisemnie na adres: Pl. Grunwaldzki 25-27, 50-365 Wrocław lub telefonicznie pod numerem: 71 38 61 000

3) W jakim celu i na jakiej podstawie przetwarzamy Twoje dane osobowe?

AmRest Coffee będzie przetwarzać Twoje dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych oraz uzyskane w ramach przeprowadzania testów psychologicznych (o ile będziesz brał w nich udział) w następujących celach:

- a) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko, o które się ubiegasz - podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny AmRest Coffee wynikający z przepisów prawa pracy (art. 6 ust. 1 lit. c) ogólnego rozporządzenia o ochronie danych nr 2016/679 („**RODO**”) w związku z przepisami prawa pracy) i to, że przetwarzanie danych jest niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO), a w zakresie danych osobowych niewymaganych przepisami prawa (w tym danych uzyskanych w czasie testów psychologicznych, o ile będziesz brał w nich udział) – podstawą prawną przetwarzania jest Twoja zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- b) w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji, o ile udzieliłaś/eś zgody na przetwarzanie danych osobowych w tym celu – podstawą prawną przetwarzania danych będzie Twoja zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- c) w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami – podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie nasz prawnie uzasadniony interes polegający na możliwości ustalenia i dochodzenia przez nas roszczeń (należności) lub obrony przed takimi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

4) Komu będziemy przekazywać Twoje dane osobowe?

Będziemy przekazywać Twoje dane osobowe podmiotom, które działają na nasze zlecenie, tj. w szczególności dostawcom usług i rozwiązań informatycznych, podmiotom świadczącym usługi rekrutacyjne, w tym dostawcom serwisów rekrutacyjnych on-line lub ogłoszeniodawcom, podmiotom przeprowadzającym testy psychologiczne (o ile będziesz brał w nich udział),.

Twoje dane osobowe nie będą przekazywane poza terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. .

5) Jak długo będziemy przechowywać Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe będą wykorzystywane dla celów rekrutacji do momentu zakończenia się procesu rekrutacyjnego, a w zakresie w jakim przetwarzanie Twoich danych osobowych

odbywa się na podstawie zgody – do momentu jej cofnięcia. W przypadku, gdy wyraziłaś/eś zgodę na wykorzystanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Twoje dane będą wykorzystywane dla tych celów nie dłużej niż 2 lata. W zakresie, w jakim Twoje dane będą przetwarzane dla realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów, Twoje dane mogą być przez nas przechowywane dla celów ustalenia lub dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami, do momentu przedawnienia tych roszczeń.

6) Jakie prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych Ci przysługują?

Przysługuje Ci prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją.

Przysługują Ci także następujące prawa związane z przetwarzaniem Twoich danych osobowych:

- prawo dostępu do Twoich danych osobowych, w tym w szczególności informacji o tym, czy AmRest Coffee przetwarza twoje dane osobowe oraz o zakresie Twoich danych osobowych posiadanych przez AmRest Coffee, celach przetwarzania danych czy kategoriach odbiorców Twoich danych osobowych;
- prawo żądania sprostowania lub uzupełnienia Twoich niekompletnych danych osobowych;
- prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych;
- prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych;
- prawo do żądania przeniesienia Twoich danych, w tym prawo do otrzymania od AmRest Coffee w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego (np. do odczytu na komputerze) danych osobowych Ciebie dotyczących, które dostarczyłaś/dostarczyłeś AmRest Coffee, oraz prawo do przesłania tych danych osobowych innemu administratorowi bez przeszkód ze strony AmRest Coffee oraz prawo do żądania, by dane osobowe dotyczące Ciebie zostały przesłane przez AmRest Coffee bezpośrednio innemu administratorowi, o ile jest to technicznie możliwe.

Aby skorzystać z tych praw skontaktuj się z naszym Inspektorem Ochrony Danych (dane kontaktowe w punkcie 2 powyżej) lub z nami (dane kontaktowe w punkcie 1 powyżej).

Masz także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

7) Czy możesz cofnąć swoją zgodę na przetwarzanie danych osobowych?

W zakresie w jakim przetwarzanie Twoich danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, masz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Aby to zrobić skontaktuj się z nami w tej sprawie poprzez następujący e-mail: kontakt@amrest.eu lub iod@amrest.eu. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

8) Czy podanie Twoich danych osobowych jest dobrowolne?

AmRest Coffee ma prawo żądać podania danych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy oraz z § 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze

stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (imię (imiona) i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, wykształcenie uzupełniające, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, obywatelstwo, dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania, seria i numer dowodu osobistego, organ, który wydał dowód tożsamości lub dane dotyczące innego dokumentu tożsamości).

Niepodanie danych osobowych będzie wiązać się z niemożliwością rozpatrzenia Twojej kandydatury w toczącym się procesie rekrutacyjnym.

9) Czy będziesz podlegał zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji?

- 1) Nie będziemy podejmować decyzji, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, które wywoływałyoby wobec Ciebie skutki prawne lub w podobny sposób znacząco na Ciebie wpływało.